

Katherine Martínez

Profesora María Tajés

SPAN 2220 Trabajo 3 - segunda versión

9 mayo 2017

### El trabajo a domicilio autónomo

Con el pasar de los años, la vida va cambiando. Con tan sólo mirar el sistema escolar y los medios de transportación y de diversión disponibles hoy en día, es evidente que ha habido muchos cambios. Otro aspecto de la vida que ha experimentado cambios es el trabajo. “Son cada vez menos las personas que tienen acceso a un empleo típico, definido como un trabajo con contrato de duración indefinida, a tiempo completo, en los locales de una empresa, bajo la supervisión de un empleador, con una remuneración pactada y con prestaciones sociales completas” (Montero 305). Por esta razón ha surgido un tipo de empleo autónomo clasificado como trabajo a domicilio. Según Manuela Tomei, autora del libro *El trabajo a domicilio en países seleccionados de América Latina: una visión Comparativa*, “El trabajo a domicilio representa una forma antigua de empleo flexible, que, según diversas fuentes, estaría cobrando nuevo auge como resultado de los actuales procesos de flexibilización de la producción y mundialización de la economía” (5). La flexibilidad que brinda la independencia laboral del trabajo autónomo a domicilio puede ser la mejor manera de ofrecer un servicio de mayor calidad; sin embargo, hay quienes consideran que tal flexibilidad e independencia supone un detrimento para la calidad laboral.

Nadie puede negar que el trabajo a domicilio ofrece flexibilidad laboral tanto en cuanto a horario como a ubicación. Un beneficio de esta flexibilidad laboral es el hecho de que el

trabajador puede escoger tanto el momento en que trabaja como la duración de su jornada laboral (Tomei 7). A pesar de esto, hay quienes no se aprovechan de esta gran oportunidad porque carecen de un buen manejo del tiempo y de autodisciplina (Felstead and Jewson 15). Además de haber flexibilidad de horario la cual, como ya se indicó, puede verse como una ventaja o una desventaja, también hay una flexibilidad con respecto al lugar de trabajo. En vez de tener que viajar a un local, los trabajadores autónomos tienen la libertad de hacer de su hogar el entorno de su trabajo. Aunque suene perfecto, esto puede tener un impacto negativo. “El lugar de trabajo del trabajador a domicilio suele coincidir con la vivienda del mismo o con locales adyacentes al hogar” (Tomei 9). Por supuesto, un entorno en el que haya caos y desorden le impedirá al trabajador autónomo desempeñar sus labores efectivamente, a diferencia de un lugar donde haya silencio y orden.

Si existe la flexibilidad laboral, por consiguiente, también existe la independencia laboral en este tipo de trabajo. Los trabajadores autónomos no tienen un jefe a quien rendirle cuentas lo cual resulta en menos estrés para ellos. En otras palabras, su trabajo es voluntario (Lóyzaga de la Cueva y Sandoval 7). Queda de ellos el trabajar o no. Por esta razón, el trabajo autónomo requiere mucha automotivación, auto-organización, y autodisciplina (Felstead and Jewson 112). Por otro lado, el trabajador establece su propio sueldo. “En efecto, el pago se realiza por el trabajo incorporado en la producción de un cierto bien o servicio y no por el valor del producto elaborado o el servicio brindado” (Tomei 7). De esta forma los trabajadores pueden estar seguros de que no los van a engañar con respecto a su dinero. No obstante, habrá gastos adicionales que tendrán que incurrir los que trabajan a domicilio. Facturas de electricidad, de

agua, de aire acondicionado, calefacción, comida y demás son todas necesidades que los trabajadores deben afrontar con respecto a este tipo de trabajo.

Además de lo antedicho, debería tenerse en cuenta la calidad laboral del trabajo a domicilio. Ya que el trabajo depende del trabajador solamente, la calidad laboral puede verse afectada negativamente. Esto se debe en parte a que los trabajadores carecen de una empresa que respalde el servicio que ofrecen (Montero 306). Si pertenecieran a una empresa, ésta se aseguraría de que sus empleados ofrecieran sus productos y trabajos de la mejor calidad. Sin embargo, en el caso de los trabajadores independientes, la calidad de su servicio recae sobre ellos. Estos “deben preocuparse por su propia capacitación y asumir también su costo económico” (Montero 306). A diferencia de aquellos que trabajan para una empresa, los autónomos tienen que invertir su propio capital tanto para desempeñar su trabajo como para brindar su servicio. Por otro lado, debe señalarse que ellos trabajan para alguien, pero no subordinados a éste (Lóyzaga de la Cueva y Sandoval 5). En otras palabras, a pesar de que sus producciones y trabajos son para el beneficio de otros, los trabajadores autónomos no están bajo órdenes directas de sus clientes.

¿Se espera que el trabajo a domicilio aumente o disminuya? Dado que hay ventajas y desventajas de flexibilidad, independencia y calidad laboral que respaldan los dos lados, siempre será un tema relativo. La verdad es que el trabajo a domicilio no es para todos. Habrá algunos que serán lo suficiente disciplinados y diligentes para trabajar por su propia cuenta. A la vez, habrá otros a quienes no les convenga ni les interese estar fuera de un entorno laboral sin una empresa que respalde sus esfuerzos. Nunca habrá un trabajador perfecto, pero lo ideal es trabajar donde nuestros esfuerzos y talentos puedan ser de más alta utilización.

## Obras Citadas

- Felstead, Alan, and Nick Jewson. In *Work, At Home*, edited by Alan Felstead, and Nick Jewson, Taylor and Francis, 1999. ProQuest Ebook Central, pp. 1+.  
<http://ebookcentral.proquest.com/lib/wpunj-ebooks/detail.action?docID=165043>.
- Lóyzaga de la Cueva, Octavio Fabián y Verónica Alejandra Curiel Sandoval. "El Trabajo a Domicilio en México." *Alegatos - Revista Jurídica De La Universidad Autónoma Metropolitana*, no. 88, Sep. 1, 2014, pp. 661-690. EBSCO,  
[ezproxy.wpunj.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=100832329](http://ezproxy.wpunj.edu/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=a9h&AN=100832329).
- Montero, Cecilia. "LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EMPLEOS ATÍPICOS: El caso del trabajo domicilio." *Reformas económicas y formación*, CEPAL, 2003, pp. 305-340.
- Tomei, Manuela. *El trabajo a domicilio en países seleccionados de América Latina: una visión Comparativa*. Cuestiones de desarrollo, Documento de discusión, Oficina Internacional del Trabajo, 1999, pp. 1+.